

Appendice 3bis: Griglie di Valutazione Piani individuali

3.1bis - Griglia Comparto Commercio - Turismo – Servizi

Indicatori	Punti
Assistenza tecnica dell'Ente Bilaterale	<input type="checkbox"/> Sì <i>150 punti</i> <input type="checkbox"/> No <i>0 punti</i>
Coerenza fra motivazioni aziendali, motivazioni del lavoratore, profilo professionale del lavoratore interessato e programma corsuale	<input type="checkbox"/> Fino a <i>600 punti</i>
Numero dipendenti dell'impresa	<input type="checkbox"/> Da 1 a 49 dipendenti <i>250 punti</i> <input type="checkbox"/> Da 50 a 249 dipendenti <i>150 punti</i> <input type="checkbox"/> Da 250 dipendenti <i>100 punti</i>

3.2bis - Griglia Comparto Logistica - Spedizioni – Trasporto

Indicatori	Punti
Coerenza tra motivazioni aziendali, profilo professionale e programma corsuale	<input type="checkbox"/> Coerente <i>fino a 700 punti</i> <input type="checkbox"/> Non coerente (non finanziabile)
L'impresa ha beneficiato di finanziamenti erogati a valere con l'Avviso 1/04 e/o Avviso 1/05?	<input type="checkbox"/> No <i>100 punti</i> <input type="checkbox"/> Sì <i>0 punti</i>
Dimensione dell'impresa	<input type="checkbox"/> Da 1 a 24 dipendenti <i>200 punti</i> <input type="checkbox"/> Da 25 a 49 dipendenti <i>150 punti</i> <input type="checkbox"/> Da 50 a 250 dipendenti <i>100 punti</i> <input type="checkbox"/> Oltre 250 dipendenti <i>50 punti</i>

3.3bis - Griglia Comparto Creditizio Finanziario

Indicatori	Punti
Motivazioni aziendali, profilo professionale del lavoratore interessato e programma corsale	<input type="checkbox"/> Coerente <i>400 punti</i> <input type="checkbox"/> Sufficientemente coerente <i>200 punti</i> <input type="checkbox"/> Per niente coerente <i>0 punti</i>
Processi formativi atti alla riconversione professionale e programma corsuale presentato	<input type="checkbox"/> Coerenti <i>400 punti</i> <input type="checkbox"/> Sufficientemente coerenti <i>200 punti</i> <input type="checkbox"/> Per niente coerenti <i>0 punti</i>
Partecipazione personale femminile al Piano Formativo.	<input type="checkbox"/> meno del 35% <i>0 punti</i> <input type="checkbox"/> dal 35% <i>200 punti</i>

3.4bis - Griglia Comparto Assicurativo

Indicatori	Punti
Motivazioni aziendali, profilo professionale del lavoratore interessato e programma corsale	<input type="checkbox"/> Coerente <i>400 punti</i> <input type="checkbox"/> Sufficientemente coerente <i>200 punti</i> <input type="checkbox"/> Per niente coerente <i>0 punti</i>
Processi formativi atti alla riconversione professionale e programma corsuale presentato	<input type="checkbox"/> Coerenti <i>400 punti</i> <input type="checkbox"/> Sufficientemente coerenti <i>200 punti</i> <input type="checkbox"/> Per niente coerenti <i>0 punti</i>
Partecipazione personale femminile al Piano Formativo.	<input type="checkbox"/> meno del 35% <i>0 punti</i> <input type="checkbox"/> dal 35% <i>200 punti</i>