**cognome/nome del lavoratore** ……………………………………………………………………….…

**Ente/Società di appartenenza** …………………………………………………………………….…....

**Estremi del Voucher: Avviso 3/12 bis ID……. CF:………**

**PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO SU BASE ANNUA**

|  |  |
| --- | --- |
| Contratto applicato |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elementi di calcolo** | **Euro** | **Note** |
| ***RETRIBUZIONE DIRETTA:*** |  |  |
| + Paga Base Mensile (da CCNL) |  |  |
| + Contingenza |  |  |
| + Scatti di anzianità |  |  |
| + 2° elemento EDR |  |  |
| + Premi ed indennitàda contrattazione integrativa aziendale o territoriale |  |  |
| + Super Minimo |  |  |
| **= Paga mensile contrattuale** |  | **(\*) (1)** |
| **n. 12 mensilità contrattuali** |  | **(2)** |
| **= TOTALE RETRIBUZIONE DIRETTA** |  | **(3) = (1) X (2)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***RETRIBUZIONE INDIRETTA:*** |  |  |
| + Festività retribuite (cadenti di sabato e domenica) |  | **(4)** |
| + Mensilità aggiuntive (13a ed eventualmente 14a) |  | **(5)** |
|  |  |  |
| **= TOTALE RETRIBUZIONE INDIRETTA** |  | **(6) = (4) + (5)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ONERI CONTRIBUTIVI:*** |  |  |
| + INPS a carico azienda (al netto della fiscalizzazione) |  | **(7) = (3 + 6) x \_\_,\_\_%** |
| + INAIL a carico azienda |  | **(8) = (3 + 6) x \_\_,\_\_%** |
| + Altre Casse di Previdenza |  | **(9) = (3 + 6) x \_\_,\_\_%** |
| **= TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI** |  | **(10) = (7) + (8) + (9)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***TRATTAMENTO FINE RAPPORTO:*** |  |  |
| + TFR (quota dell’anno) |  | **(11)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **= COSTO TOTALE ANNUO** |  | **(12)=(3)+(6)+(10)+(11)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ore di lavoro convenzionali** |  | **(\*\*) (13)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COSTO ORARIO** |  | **14=(12)/(13)** |
| COSTO ORARIO COMPRENSIVO DI IRAP |  | 15=14+14X…….. |

Timbro e Firma dell’Azienda

(Legale Rappresentante)

Per la determinazione della retribuzione si fa riferimento esclusivamente a quella di cui il dipendente è già in godimento entro i limiti contrattuali di riferimento. Sono pertanto **esclusi dal calcolo** altri elementi “mobili” della retribuzione quali: straordinari, premi, indennità di trasferta, assegni familiari, emolumenti arretrati, etc..